



## 全国首创！集团公司生产的“一键炼焦”设备正式投运

5月2日，在全世界劳动者共同庆祝“五一”国际劳动节的美好节日里，太重集团远程“一键炼焦”项目投运仪式在晋南钢铁集团举行。集团公司党委书记、董事长韩珍堂，曲沃县政府副县长于乐，晋南钢铁集团党委书记、董事长郑家平，晋南钢铁集团总裁张天福以及联通公司领导出席活动。

晋南钢铁集团位于临汾曲沃经济技术开发区，是一家集钢铁、焦化、高端化工、新能源等为一体的钢化联产示范企业，今年3月，太重集团锚定省委“32字要求”，充分发挥现代智能装备制造、技术创新和产品研发等领域的优势，短短一个多月的时间，就在原先“有人值守、无人操作”运行模式上进行了再升级，首开全国同行业中“一键炼焦”的先河。

在投运仪式上，韩珍堂和张天福共同为太重集团项目代表颁奖。集团公司总会计师卜彦峰发表致辞，对“一键炼焦”正式实现场景式运用表示热烈的祝贺，向克服疫情影响奋战在现场的太重项目组人员表示真诚的慰问。正是技术攻关小组



通过一个月的精心研制，攻克多个技术难题，突破多项技术瓶颈，使焦炉各车辆间通过地面协调系统、无线通讯网络系统和车辆智能控制系统，实现了精准定位、联锁控制、视频监控、数据管理、安全防护、健康管理、故障诊断、应急处理、人机交互等功能，有效助推焦化领域效能提升、节能降耗和转型升级。

仪式结束后，领导一行参观了“一键炼焦”现

场。走进晋南钢铁集团焦化厂集控中心，大屏上的一帧帧画面清晰地展示着焦炉设备“四大车”运行的“一举一动”。两名操作人员在电脑前实时查看炼焦的监控画面，只需手指轻轻一点，便能自动完成装煤、推焦、拦焦、接焦、熄焦全部工序。实现“一键炼焦”，不仅极大改善了操作司机的作业环境，提高作业效率，每年还可为用户节约成本225万元。参观一行领导对太重“一键炼焦”智能化系统现场运行的良好特性表示充分肯定。

晋南钢铁是太重集团重要的战略合作伙伴，有着多年深厚的合作基础和友谊，在产品和原材料供应上互补性强，合作的空间非常广阔。下一步，双方将紧盯“双碳”目标，聚焦“六新”领域，共同扛起“制造强国”的历史使命。智能制造代表着制造业高质量发展的主要方向，为产业转型升级和持续发展奠定了基础，提供了可能。山西省第十二次党代会提出，今后五年通过全方位推动高质量发展，把山西建设成为中部地区先进制造业基地。制造向着“智造”跑，在这个赛道上集团公司正在加速奔跑。（张耀天）

用户说：太重提供的「一键炼焦」设备凭实力圈粉了！

太重集团是国内焦炉机械制造行业最具竞争力的企业之一。今年，在山西省焦化化工企业改造提升供需对接会上，集团公司提出为用户提供高端、智能、绿色的焦化产品，以“用户至上”的领先理念和“产品全生命周期服务”的优质服务打造世界级焦炉装备制造者。仅仅一个月的时间，太重就用“一键炼焦”智能控制系统交出一份亮眼的成绩单！通过对用户设备创造性的改造升级，实现“一人一键”高效、自动、安全地完成装煤、推焦、接焦、熄焦等操作工序，在行业中首开先河，达到国际领先水平。这是集团公司在省委省政府的坚强领导下，锚定“32字要求”，践行“用户至上、效益导向、以人为本、改革创新、对标一流”核心价值观的生动实践，为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业、把太重打造成为我省建设中部地区先进制造业基地的一支重要力量打下坚实基础。“一键炼焦”怎么好？看看用户怎么说。

晋南钢铁集团焦化厂一键炼焦操作员王芬芬说，以前我是推焦车司机，原来的作业环境温度高、粉尘大、噪音也很大，原来我那个驾驶室温度将近40度，靠两台空调才能坐得住。有了“一键炼焦”技术以后我们在集控中心就可以完成工作，环境变好

了，劳动强度降低了，效率还比以前提高了。这个技术真的太先进太好了，刚开始做的时候我们都不相信能完成，没想到太重做成功了，真的是太了不起了！我现在一个人控制这一个按钮，就把推焦车、拦焦车、熄焦车、装煤车这四大车都操作了，这在以前想都不敢想！

晋南钢铁集团焦化厂厂长赵安会认为，从优化人员结构上讲，这里是原来推焦司机的驾驶室，之前一个人在这里开，外面还得有一个人进行现场确认，一天三班倒，每个车需要配6个人，我们一共4个车，就是24个人。通过这次“一键炼焦”和全自动智能化升级，现场就没有人了，每个班只需要1个人在集控中心就能进行远程全自动全流程操作，大大降低了员工的劳动强度，员工对舒适度也比较满意。从技术层面讲，可以说是联锁安全、持续生产得到了更好的保障，原来每一步都需要人工确认，通过全自动梳理和程序优化改进以后，现在的速度更快、更稳定、更安全。从效率方面说，比起之前也是大大提高的，原来是每天155炉，现在每天能出到160炉，每一炉按30吨算，5炉就是150吨，每天能增加五万的效益。这还只是焦炭的效益，加上煤气、副产品这笔账，（下转第二版）

### 【奋进新征程 建功新时代】 让科技创新的浪潮继续奔涌起来

对一切制约创新的藩篱，纵有千难万险也要坚决推倒！对一切有利于创新的事情，就是千方百计也要坚决做到！对一切勇于创新的人才，即使踏遍千山万水也要坚决请到！公司科技质量大会再次播响了勇攀高峰、共创国际一流现代智能装备制造企业的战鼓，也必将迎来千帆竞发、欣欣向荣的崭新局面。大会思路清晰、目标明确，为全方位开创公司科技质量工作新局面统一思想、凝聚共识，各单位乘势而上、加快推进，分析业务形势、部署具体任务，以实际行动为公司转型发展注入强劲动力。

以创新驱动为引领，高品质供给为需求，立志打造焦化行业精品。在集团公司科技强企、质量兴企战略指引下，焦化分公司将科技创新作为核心动力，将产品质量视为分公司前进的坚实基础，步步稳扎稳打，创新创效成果明显，受到了大会表扬。科技质量大会闭幕后，科技创新成为全集团关注的焦点。焦化分公司深入学习讨论，认真贯彻落实，真正激活科技创新

“一池春水”，力争在科技创新和技术攻关中多出成果、多创效益。分公司将科技创新、生产任务、质量提升项目化，每月进行立项评比、揭榜挂帅，鼓励职工进行科技质量提升、技术比武、生产竞赛；建立分公司调度考核日清单制度，从宏观策划到细节落实，责任到人，紧抓过程质量监督，提高一次交检合格率，保障产品出厂合格率，降低外部质量损失率；建立“三级检验+全方位服务”机制，通过梳理质量管控流程，完善质量管理体系、明确管理职责，严格控制标准，进行针对性管理，把好质量“四个关口”，提高产品质量。创新之道，唯在得人。分公司将积极培养科技质量人才，充分发挥优秀人才引领带动作用，以“智能机器人”为依托，深耕生产方式智能化，促进产业升级、提质增效，为公司高质量高速发展插上“智慧的翅膀”。

将质量强企放在更加突出的位置，继续在起重机领域引领潮头。起重机分公司将提高质量作为出发点和落脚点，（下转第二版）





## 焊接机器人 1个顶10个!

1个智能焊接机器人相当于10个工人。

焊接的质量更稳定、成型更美观、效率更高……

在三月底召开的山西省焦化化工企业改造提升供需对接会上,焦化分公司车间的智能焊接机器人引来无数参观者驻足观摩与点赞。

焊花飞舞,弧光四射,两座橙色的设备英姿飒爽、酷炫吸睛,在灯光照耀下闪烁着耀眼的光芒,尽显力量与精细之美。四只机械臂正在40米长的导轨上灵活运行,时而抬头,时而弯腰,走过的每道焊缝都折射出明亮美观的金属光泽。能焊出如此精美的焊缝,正是得益于这些去年7月刚刚上岗的“龙门式焊接机器人”。

智能装备带来工作方式的巨大改变,帮助操作者实现了“体力劳动”到“状态监测”的角色转换。刘哲是首批参加学习培训的一线职工,只见他熟练地按动手中的示教器,接到指令的机器人随即开始焊接作业。“以前人工焊接作业时,要佩戴好厚重的防护用品,一手护罩,一手焊枪,弯腰蹲在地上,一干就是好几个小时,有时腰都直不起来。如今,我们是真正尝到了智能化生产的甜头。时代在进步,先进的装备也要求我们每一位员工都要与时俱进,自觉提高能力素质,主动追赶科技前沿,不仅要成为前沿科技的熟知者、运用者,更要成为新科技的发明者、创造者,只有这样,才能与企业同成长、共进步!”他告诉记者,焊接机器人的“上岗”极大地降低了一线职工的劳动强度,也为大家迅速成长成才提供了广阔的平台和机遇。

焊接作为工业“裁缝”,是对钢板进行“量体裁衣”再加工。焦化分公司产品主要以箱型梁为

主,如今在离线编程的基础上,零部件组装后一次装夹,即可实现机器人对箱型梁内部焊缝的自动焊接,焊达率均超过85%,且可覆盖外形尺寸3m×6m×40m的箱型梁。轨道梁是焦化分公司空间狭小的箱型结构产品,宽度400mm,深度1200mm,内腔人工焊接难度与工作强度都比较大。在现场,记者看到,离线编程应用于轨道梁自动化焊接后,在无人操作情况下,机械臂紧紧“握”住焊枪,依照编程指令上下调节,左右移动,展现了极高的灵活度、精确性和安全性,而底座部分则紧紧“咬”住导轨匀速前进,伴随着飞舞的火花和不绝于耳的“吡吡”声,一条状如鱼鳞的焊缝快速形成,工件被严丝合缝地焊接在一起,焊点均匀而平滑。“焊接机器人是一种智能设备,焊接手臂的运行是依据前期编程的设置,只要给机器人设定好焊接参数和运动轨迹,轻轻按动按钮,它就会自动寻位、电弧跟踪焊接、清理焊枪,并且具备临时停焊后自动恢复焊接功能”。该工部主任郑建勇高兴地介绍说。

离线编程是提高焊接效率最有效的手段,这个功夫下到位,就避免了机器人的停机状态,尤其对于一些高精尖工件的焊接,“机器人”有着无可比拟的优势。机器人自动焊接应用离线编程中的三维仿真技术、跟踪及传感器功能,可以排除运行故障,矫正工作路径,实现对焊缝的精准焊接。“要保证多层多道焊接的质量,原来手工焊接最关键的就是手要稳。然而再有经验、有毅力的师傅,焊的时间长了手也会抖,也总要歇一歇。可这个‘伙计’就不一样了,不论寒暑,不分昼夜,不会产生疲劳感,24小时连轴转,并且焊

缝质量受人为因素影响较小,能保证焊接质量均一性。目前,我们已经顺利通过了不同接头形式、不同厚度、不同材质的19项焊接工艺评定,这些工艺评定结果可以覆盖目前焦化产品全部焊接件,充分验证了机器人焊接应用在焦化产品中的可行性……”说起智能焊接的优势,负责离线编程的技术人员王波滔滔不绝。

据了解,焦化设备箱型类结构件焊接机器人工作站项目,共投资1100多万元。四台机械臂同时联动配合作业,每月生产结构件600吨以上,按照原来一人一个月15吨,1个焊接机器人就顶10个工人。不仅解决了焊工紧缺的问题,每年还可节约人工成本和外协自制成本约300多万元,3年即可收回投资。现在,焊接机器人已实现了智能编程和自动焊接,可以在焦化设备箱型梁上精准施焊、顺畅运行。这项“交钥匙工程”不仅填补了分公司智能化装备的空白,也实现了公司焊接生产由“依赖人工”到“人工智能化”的转变,促进了焊接产能的极大释放。

智能制造代表着制造业高质量发展主要方向,为产业转型升级和持续发展奠定了基础,提供了可能。山西省第十二次党代会提出,今后五年通过全方位推动高质量发展,把山西建设成为中部地区先进制造业基地。作为山西装备制造业的龙头企业,为实现这一目标,集团公司紧盯科技前沿,大胆改革创新,聚焦智能设计、智能制造、智能产品、智能服务,全力推动“制造”向“智造”转型升级,持续提升制造业的技术含量,为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业奠定了坚实基础。(刘丽娟)

## 让科技创新的浪潮继续奔涌起来

(上接第一版)严把“入口关、过程关、出口关、服务关”,不断推动起重机产品由“太重制造”向“太重质造”升级,获得了集团公司质量先进单位三等奖,全体干部职工备受鼓舞。“用户期待什么,我们就设计什么;用户需要什么,我们就制造什么。”集团公司党委书记、董事长韩珍堂针对“技术市场化、市场技术化”提出的要求引发强烈共鸣,分公司质保、工艺、质检三方联动,以“用户至上”的核心价值观为导向,充分发挥工程师的技术创新带动作用,针对不同产品、不同顾客、不同需求,制定攻关清单,推动公司起重机产品占领更大市场。为将质量管理措施做实做细,分公司每周召开质量问题分析碰头会,以问题为导向,逐步优化质量体系文件,贯彻“写所做、做所写”要求。紧盯产品关键结构件质量,持续监督起重机桥架及小车、提升机车架、卷筒等部件的质量动态,充分发挥质量奖惩导向作用,推动起重机整体质量节节攀升。对于典型、频发、困扰用户现场使用的问题,组织开展QC小组、质量攻关,聚焦连接板复位、栏杆标准化、起重机装配工艺编制等项目,明确责任书、路线图、时间表,以完整闭合的管理机制推动科技质量大会精神在工作中见实效。

以质量创品牌,以品牌树信誉,以信誉促发展,全力提升铸锻产品的核心竞争力。2021

年铸锻件分公司将技术创新与降本增效紧密结合,在风机轴锻造降耗、汽缸体毛净比下降、铸件收得率提高等方面取得突破,推动公司管理效能大大提升。集团公司党委书记、董事长韩珍堂在科技质量大会上提出,“科技创新在太重的战略定位中越来越重要,产品质量在太重的生存发展中越来越重要,创新人才在太重的振兴崛起中越来越重要”,更加坚定了铸锻人质量提升的信心和决心。分公司聚焦基础管理和素质提升两大工程,全面加强制度建设,预计二季度末完成模型、冶炼、浇注、锻造、热处理等工序的可视化操作规程制定,为提高产品质量提供保障。为提高全体职工质量意识,从绩效指标、体系专项、过程控制、实物质量和综合评分五部分进行严格考核,制定《铸锻件分公司质量专业经济责任制》。从理念、管理、落实三方面进行系统梳理,以部门为单位形成质量监督网格化,针对典型质量问题,组织开展“解剖麻雀”专项审核,全面查摆整个链条存在的管理漏洞和问题环节,通过铸件系和锻件系周例会,真正解决一批质量方面的难点、痛点、堵点,推动分公司质量效益和竞争力全面提升。

跑好科技创新的接力赛,跑出质量提升的加速度,同心协力、汇聚力,让科技创新的浪潮在公司继续奔涌起来!(刘丽娟 王培培)

(上接第一版)如果好好算的情况下,这个效益还是可以的。

晋南钢铁集团总裁张天福表示,以前炼焦都是人在操作,操作环境比较差,操作后脸上、身上都是又黑又脏,而且特别热,这些因素都会对操作人员产生影响,导致生产效率不高。现在通过“一键炼焦”,工厂发生了很大变化,“四大车”司机的工作环境到了办公室,在集控中心操作,未来在家里远程操控炼焦都有可能,人员效率一下提高了好几倍。可以想象,有了这些新设备以后,在焦化厂看不到煤、看不到炭,我们的工厂就像花园一样干净整洁。实现“有人值守、无人操控”和“一键炼焦”,我们是全球第一家,非常感谢太重。下一步我们将和太重全面深化战略合作,我们提供生产材料,太重提供技术服务,实现优势互补、互利共赢。以前管理不到位就会减少出焦,现在一点问题都不会出现了,一个月能多出150多炉焦炭,每天平均多出五炉,干熄焦收回后还能余热发电,降低能耗,固定资产折旧、财务费用等相对来说都会减少,对企业来说很有价值,相信也会有更多的焦化厂选择这种模式进行推广和使用。(孟祥宇)

用户说:太重提供的「一键炼焦」设备凭实力圈粉了!



# 太重集团纪念“五四”运动103周年暨表彰大会

编者按:近日,集团公司举行纪念“五四”运动103周年暨表彰大会,表彰2021年度先进集体、先进个人,号召太重青年踏实劳动、勤勉劳动,一代代接续奋斗,在平凡岗位上干出不平凡的业绩,用青春之我创造青春之太重。

自公司深化改革以来,太重青年勇挑重担、敢于冲锋、善于创新,展现出新时代青年人独有的青春风采。团结青年力量,凝聚青年责任,本期和小编一起来看看接受大会表彰的10位太重新青年的风采。

## 太重新青年

卫彬彬



卫彬彬从2019年至2022年先后在人力资源部培训开发科从事人事管理员、培训中心技能评价专员、培训中心培训管理工作,现任培训中心培训管理负责人(主办)。他认真严谨、尽职尽责,建立起公司培训体系,平时认真对待各类培训的审核、实施和监督,还创造性推进内训师体系建设和课程教材开发。他做事周密稳重,按照集团公司要求不断扩大培训范围,做细专项培训,得到大家一致好评。

张亮亮



张亮亮主要负责太重智能高端装备产业园区项目建设中的统筹协调、监督服务等工作,他坚持24小时昼夜巡查、指导,确保每道工序的施工方案严格落实到位。作为项目建设管理组的“火车头”,他严苛细节重品质,敢管、真管、严管,时刻把问题想在前面,把工作干在前面,高效完成各项园区建设任务。凭着雷厉风行的作风和细致深入的管理工作,他的工作表现受到各级领导和同事们的充分认可。

张法



张法于2013年7月毕业于太原理工大学电气工程及其自动化专业,目前为营销中心焦化设备业务部高级营销经理。2021年,他先后跟踪并签订了6.25米捣固焦炉和7.1米、7.6米顶装焦炉设备项目,还有6.78米SCP一体机项目,全年合计订货54000万元,合计回款30000万元。下一步,他将深入践行“四千”精神,继续深耕市场,全面发力,争取今年取得更好的营销业绩。

黄贞珍



黄贞珍2009年进入轨道公司,主要从事质量管理体系管理,国际认证工作。多年来她不断学习,2013-2018年在太原科技大学学习工业工程专业知识,并获得硕士学位。还自己研究ISO9001标准、IRIS国际铁路行业标准等体系标准,学习欧洲EN标准、德铁DB标准等产品标准,通过锐意进取,主动创新,对质量管理体系和认证工作有深刻全面的理解。

李晓悻



李晓悻自参加工作以来,一直在生产一线从事装配工作,现任起重机分公司装配电工高级技师。他立足本职工作,研究专业技能,通过勤学苦练,不仅精通本工种专业知识,还能熟练掌握ABB、西门子电控设备调试与应用技术、工业机器人应用技术等专业知识。他还积极开展“传帮带”工作,将自己努力学来的技能分享给更多的人。

王丁丁



王丁丁于2007年11月入职冶金设备分公司焊接车间从事设备维修管理工作,2009年至2012年在太原理工大学学习电气工程及其自动化专业,并取得钳工技师二级证书。他积极加入公司科学技术协会,不断解放思想、开拓创新,凭借一双慧眼、一双巧手、一颗匠心,在设备维修工作中干出了不平凡的业绩,累计完成约2300多项钳工维修工作,解决了多项技术问题。

赵文凯



赵文凯于2020年入职焦化分公司,主要从事售后服务工作,负责项目现场安装调试及安装质量问题的协调与处理。作为分公司团支部书记,他积极充当集团团委活动志愿者,在职期间焦化分公司团支部获得太重集团“五四红旗团支部”及省委“青年文明号”称号;个人获得2020年度“优秀共青团员标兵”称号,积极参加中央团校开办的2021年度基层组织团干部进修班并顺利毕业。

郭斌



郭斌是电气分公司的一名调试工,参加工作以来始终精益求精,迅速成长为设备产品最后防线的“把关员”,先后担任风力发电机组机组调试组长和电气技术调试负责人。他深入践行“工作学习化、学习工作化”理念,积极主动利用业余时间参加全国、省、市以及公司组织的各种技能技术比赛,涉及工种包括工业自动化、人工智能、数控机床、工业机器人等。

刘泽平



刘泽平是太重煤机技术中心SBU项目部总监,身为采煤机主任设计师,他先后主持新一代1080kW、1410kW采煤机研发工作,完成170多张蓝图设计,此外他还带头推进无火花滚筒研制产学研用项目,该项目已经签订价值229万元的合同,目前正在有序推进中。工作10年间,他参与的国产化项目总额约800万元,利润200多万元,主持科研项目11项。

王蒙



王蒙是太重榆液系统分公司的一名设计师,他认为,无论从事什么工作,都要用心学专业,用心做本职工作。他学标准、学手册、学文件、学经验,在工作中不断总结不同类型产品的设计思路,分析解决故障问题的方法。此外,他兼任团支部书记,在做好设计工作的同时,积极开展团支部活动,团结青年力量,凝聚青年责任。





# “五四”光荣榜,太重这些青年和集体上榜!

## 光 荣 榜

山西省“五四红旗团委”  
太重集团团委  
山西省第14届“山西青年五四奖状”  
太原重工技术中心工程机械研究所  
山西省国资委“五四红旗团委”  
太原重工起重机分公司团委  
山西省国资委“五四红旗团支部”  
太原重工轨道公司轮轴厂团支部  
太重集团财务团支部  
山西省国资委“优秀共青团员”  
贺金龙 太原重工采购中心采购专员

刘 聪 太原重工技术焦化所技术专办  
山西省国资委“优秀共青团干部”  
白云杰 太重集团团委书记  
安晓平 太原重工营销中心团支部书记  
山西省国资委“青年岗位能手”  
程霄澎 太重集团党委组织部  
王文博 太重集团党委组织部  
张亮亮 太原重工装备工程部  
张 敏 太原重工理化中心  
郭 斌 太原重工电气分公司  
武文渊 太原重工工程公司

石奇遥 太原重工冶金分公司  
全国铁路“五四红旗团支部”  
太原重工轨道公司机关团支部  
全国铁路“优秀共青团干部”  
朱殿瑞 太原重工冶金分公司团委书记  
《中国冶金报》“最闪耀的星”  
薛利欣 太原重工冶金分公司  
王文博 太重集团党委组织部  
王永晶 太原重工冶金分公司  
《中国冶金报》“最闪耀的星”提名奖  
贺金龙 太原重工采购中心

## 太重集团纪念“五四”运动103周年暨表彰大会

### 表 彰 名 单

#### 先进集体和先进个人

##### 先进集体

###### 红旗团委(6个)

技术中心团委 太重滨海团委  
起重机分公司团委 矿山分公司团委  
铸锻件分公司团委 太重煤机团委

###### 红旗团(总)支部(10个)

集团机关第二团支部  
营销中心团支部  
财务团支部  
武装保卫部团支部  
理化中心团支部  
轨道交通车轮一厂团支部  
焦化分公司团支部  
电气分公司团支部  
能源中心团支部  
太重榆液机关团支部

###### 优秀青年突击队(10支)

装备工程部新园区建设突击队  
轨道公司轮轴厂轮对压装突击队  
矿山分公司材料利用攻关突击队  
冶金分公司搬迁煤机园区项目突击队  
焦化分公司售后服务小分队  
铸锻件分公司新园区建设突击队  
包储分公司提质增效青年突击队  
能源中心高压电气预防性试验项目突击队

太重煤机国家重点实验室建设运行突击队  
太重榆液青春突击队

##### 先进个人

###### 太重新青年(10人)

卫彬彬 张亮亮 张 法 黄贞珍 李骁恽  
王丁丁 赵文凯 郭 斌 刘泽平 王 蒙

###### 优秀共青团干(6人)

刘 鑫 王 娜 刘海龙 刘伟亮 霍 瑞  
白聪跃

###### 优秀共青团员标兵(10人)

赵云龙 安晓平 王 宇 王 森 陈艳钢  
刘学智 赵文凯 陈 越 杨 晨 武 泼

###### 优秀共青团员(31人)

集团机关:  
李 茜 侯 婕 贺金龙 王 磊  
太原重工:  
冯佳荣 刘 聪 齐 洋 雷 雪 梁 杏  
解 冲 郭宏宇 贾志庚 李帛阳 王海宇  
张佳鹏 胡晋钰 吕 健 霍金忠 诸 捷  
魏 杰 张 儒 杨 彪 孙欣迎 赵志鹏  
苟芳娟 马煜凯  
机械配件:  
张 伟  
太重煤机:  
郑 颖 王佳俊  
太原榆液:  
李 辰 王文龙

##### 青年岗位能手(46人)

集团机关:  
王文博 史 潇 卫彬彬 谭二龙 赵志磊  
赵全强 刘华秋 王文彦 李 楠 闫立仁  
太原重工:  
张 法 王如意 梁晓捷 王岳峰 张 敏  
李晓云 康慧文 任少强 黄贞珍 武文波  
董志伟 王 彪 王丽鹏 王丁丁 牛雅琴  
张 力 王鹏宇 王艳成 郝宝明 闫 江  
杜少功 孟 亭 郭 靖 郭 斌 杨星源  
阎国维 李力琦 王润琦 王亚春 武文渊  
耿家栋  
太重煤机:  
刘泽平 史鸿玉  
太重榆液:  
杨少征 王 蒙  
太重机械设备:  
屈鹏飞  
集团核酸检测优秀青年志愿者(38人)  
王文博 郭英杰 卫彬彬 马 明 程霄澎  
陈雨行 晋嘉豫 张 璞 杨倩倩 郭鹏科  
郭继涛 姬培轩 贾彦昌 梁 涛 吕 磊  
田筱剑 张瑞超 陈艳钢 陈泽民 常斌辉  
王丁丁 谢原忠 姚会来 张泽辉 严 鑫  
刘泽浩 姚文峰 张 健 王姣君 王 鑫  
要浩田 曹佳楠 狄翰林 刘耀忠 马煜凯  
武 楷 闫玠霖 祁 磊